

VERSION 7.7.1

- PRIME DE PARTAGE DE LA VALEUR
- HEURES SUPPLÉMENTAIRES EXONÉRÉES - PLAFOND FISCAL
- MODULATION DU TAUX D'ASSURANCE CHÔMAGE
- DROITS D'AUTEURS
- CORRECTIONS ET AJUSTEMENTS DIVERS

PRIME DE PARTAGE DE LA VALEUR

Rubriques de paie

A la mise à jour d'un fichier de données en version 7.7.1, 3 rubriques de paie sont automatiquement créées.

Prime de partage de la valeur exonérée (PPVE)

Particularités Rubrique inactivée

Libellé rubrique Prime de partage de la valeur exonérée Code rubrique PPVE

Commentaire pour les entreprises < 250 salariés

Rubrique soumise à cotisations

Plafond (aucun) Heures 0 Jours 0

Données de la rubrique proratisées selon % temps partiel (plafond, heures, jours & droits RTT)

Quantité (aucun) (aucune quantité par défaut ou calculée)

Montant (aucun) (aucun montant par défaut ou calculé)

Droits à congés (aucun) Droits RTT 0 jours

Droits repos compensateur 0 minutes Pas de repos compensateur si temps partiel

Bases de salaire

- saire de base
- Base indemnité CP
- Base précarité
- Base heures supp.
- Base congés maintien
- Base défraiement
- Base Avantage en nature
- Base nbre titre restaurant
- Base Ancienneté
- Base Abonnement PEE
- Base heures Sup Structurelles

Particularités Rubrique inactivée

Libellé rubrique Prime de partage de la valeur exonérée Code rubrique PPVE

Commentaire pour les entreprises < 250 salariés

Imposable

Soumis CSG/CRDS

Soumis à base Forfait social taux 8% (ex.: versement santé, intéressement)

Soumis à base Congés Spectacles Inclus dans brut Prévoyance

IJ subrogées sécurité sociale Maladie arrêt < 60 jours

Avance ou acompte Non inclus dans coût employeur (ex : acomptes)

Soumis à base Royalties

Type rubrique Prime

Comptabilité Compte 641480 Libellé écriture Prime de partage de la valeur

Détailler par salarié

Option cinéma

Attestation Assedic intermittent Spécificité (aucune)

Attestation Assedic permanent Spécificité (aucune)

DSN Spécificité Prime de partage de la valeur

Prime de partage de la valeur exonérée imposable (PPVI)

Particularités Rubrique inactivée

Libellé rubrique Prime de partage de la valeur exo. imposable Code rubrique PPVI

Commentaire pour les entreprises < 250 salariés

Rubrique soumise à cotisations

Plafond (aucun) Heures 0 Jours 0

Données de la rubrique proratisées selon % temps partiel (plafond, heures, jours & droits RTT)

Quantité (aucun) (aucune quantité par défaut ou calculée)

Montant (aucun) (aucun montant par défaut ou calculé)

Droits à congés (aucun) Droits RTT 0 jours

Droits repos compensateur 0 minutes Pas de repos compensateur si temps partiel

Bases de salaire

- saire de base
- Base indemnité CP
- Base précarité
- Base heures supp.
- Base congés maintien
- Base défraiement
- Base Avantage en nature
- Base nbre titre restaurant
- Base Ancienneté
- Base Abonnement PEE
- Base heures Sup Structurelles

Particularités Rubrique inactivée

Libellé rubrique Prime de partage de la valeur exo. imposable Code rubrique PPVI

Commentaire pour les entreprises < 250 salariés

Imposable

Soumis CSG/CRDS Base CSG/CRDS

Soumis à base Forfait social taux 8% (ex.: versement santé, intéressement)

Soumis à base Congés Spectacles Inclus dans brut Prévoyance

IJ subrogées sécurité sociale Maladie arrêt < 60 jours

Avance ou acompte Non inclus dans coût employeur (ex : acomptes)

Soumis à base Royalties

Type rubrique Prime

Comptabilité Compte 641480 Libellé écriture Prime de partage de la valeur

Détailler par salarié

Option cinéma

Attestation Assedic intermittent Spécificité (aucune)

Attestation Assedic permanent Spécificité (aucune)

DSN Spécificité Prime de partage de la valeur

Prime de partage de la valeur non exonérée (PPVNE)

Particularités Rubrique inactivée

Libellé rubrique Prime de partage de la valeur non exonérée Code rubrique PPVNE

Commentaire

Rubrique soumise à cotisations

Plafond (aucun) Heures 0 Jours 0

Données de la rubrique proratisées selon % temps partiel (plafond, heures, jours & droits RTT)

Quantité (aucun) (aucune quantité par défaut ou calculée)

Montant (aucun) (aucun montant par défaut ou calculé)

Impputation

Bases de salaire
salaire de base
Base indemnité CP
Base précarité
Base heures supp.
Base congés maintien
Base défraiement
Base Avantage en nature
Base nbre titre restaurant
Base Ancienneté
Base Abonnement PEE
Base heures Sup Structurelles

Droits à congés (aucun) Droits RTT 0 jours

Droits repos compensateur 0 minutes Pas de repos compensateur si temps partiel

Particularités Rubrique inactivée

Libellé rubrique Prime de partage de la valeur non exonérée Code rubrique PPVNE

Commentaire

Non imposable Heure supplémentaire

Taux de calcul de la base CSG/CRDS différent du taux courant

Absence hors congés payés & RTT (ex : maladie, maternité, congé sans solde)

Salaire de base Apprenti

Suspension de contrat avec maintien de rémunération (JSS maladie maternité, activité partielle)

Non soumis à base Congés Spectacles Non inclus dans brut Prévoyance

Type rubrique Prime Index EgaPro - Salaire de base

Comptabilité Compte 641480 Libellé écriture Prime de partage de la valeur

Détailler par salarié

Option cinéma

Attestation Assedic intermittent Spécificité (aucune)

Attestation Assedic permanent Spécificité (aucune)

DSN Spécificité (aucune)

• Déclaration en DSN

Sur l'onglet Particularités des fiches Rubrique, une nouvelle Spécificité DSN *Prime de partage de la valeur* est donc ajoutée (et la Spécificité *Prime Exceptionnelle de Pouvoir d'Achat* passe dans la liste des Spécificités obsolètes)

DSN Spécificité Prime de partage de la valeur

L'utilisation de cette Spécificité permet de déclarer en DSN les montants de prime exonérés de cotisations sociales :

- montant cumulé dans les données agrégées Urssaf sur le code DUCS 510
- montants individuels par l'envoi d'une prime sur le code 904 (si la rubrique est non imposable) ou 905 (si la rubrique est imposable)

• Récapitulatif spécifique

Récapitulatifs spécifiques

Période Exercice 2022 Inclure les pré-paies

Date de règlement Rupture par mois

du 01/09/22 au 30/09/22 Septembre

Récapitulatifs spécifiques

Mouvements main-d'oeuvre DMMO/EMMO *

Registre des stagiaires *

Tableau des effectifs (nouveau calcul en jours) *

Tableau des effectifs (ancien calcul en heures)

Etat des compteurs des congés *

Etat des provisions des congés (à fin de période) *

Index EgaPro femmes-hommes - Aide au calcul

Salariés les mieux rémunérés

> Etat Prime de Partage de la Valeur (PPV)

Etat PPV Date 30/09/22 Limite majorée

Recapitulatif automatiquement en date de fin

** Périodicité selon paramétrage de la fiche société

▶ menu *États > Récapitulatifs spécifiques*

Un liste nominative des limites d'exonération de la Prime de Partage de la Valeur est ajoutée en version 7.7.1.

Les paies prises en compte pour l'édition de l'état sont celles des 12 mois précédant la *Date* saisie sur la ligne *Etat PPV* (cette sélection est donc indépendante des choix opérés dans le cadre Période).

L'option *Limite majorée* permet d'ajuster la limite totale d'exonération :

- 3 000 € si l'option n'est pas cochée
- 6 000 € si elle est cochée

L'état liste tous les salariés avec un contrat en cours à la date saisie pour son édition (hors Dirigeants, Stagiaires et Volontaires associatifs).

Exemple :

Salarié	Nb d'heures retenues sur les 12 derniers mois	Limite de 3 SMIC	Rémunération des 12 derniers mois	PEPA déjà versée sur l'année civile	PPVE déjà versée sur les 12 derniers mois	PPVI déjà versée sur les 12 derniers mois	Montant maximum totalement exonéré (PPVE)	Montant maximum exonéré imposable (PPVI)
Salarié A	1 820,54	58 064,73	47 000,00	0,00	0,00	0,00	3 000,00	0,00
Salarié B	910,27	29 027,37	15 593,50	500,00	0,00	0,00	2 500,00	500,00
Salarié C	1 820,54	58 064,73	62 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3 000,00

Les différentes colonnes détaillent les critères et limites d'exonération :

→ *Nombre d'heures des 12 derniers mois*

Il s'agit des heures telles que prises en compte pour le calcul de la réduction générale ou des retenues de complément maladie / allocations familiales.

→ *Limite de 3 SMIC*

Correspond au nombre de la colonne précédente multiplié par 3 fois le SMIC horaire (applicable à la date de fin de chaque paie).

→ *Rémunération des 12 derniers mois*

Rémunération brute des 12 mois précédents la date saisie pour l'édition de l'état.

→ *PEPA ou PPV déjà versée sur l'année civile*

Les 3 colonnes sont renseignées selon les spécificités DSN et la coche "Imposable" des rubriques de paie.

→ *Limite totalement exonérée (PPVE)*

Part maximale exonérée socialement et fiscalement.

→ *Limite exonérée imposable (PPVI)*

Part maximale exonérée socialement mais imposable et soumis à CSG/CRDS.



RENOVI

Pour plus de détail sur le fonctionnement de la liste nominative et l'utilisation des 3 rubriques de paie, se reporter au [Courrier Privilège de septembre 2022](#).

↘ HEURES SUPPLÉMENTAIRES EXONÉRÉES - PLAFOND FISCAL

Les heures supplémentaires sont exonérées d'impôt dans la limite de 5 000 € net par an et par salarié. Pour les heures effectuées à compter du 1er janvier 2022, cette limite est rehaussée à 7 500 € (soit 8 037 € brut).

La version 7.7.1 prend en compte cette évolution pour l'édition de la liste des *Réintégrations heures sup. Imposables* (menu *États > États de fin d'année*).

↘ MODULATION DU TAUX D'ASSURANCE CHÔMAGE

Afin de limiter le recours excessif aux contrats courts, un dispositif dit de bonus-malus permet désormais de moduler le taux patronal de la contribution d'assurance chômage. Le dispositif concerne uniquement les entreprises de 11 salariés et plus relevant des secteurs d'activité dont le taux de séparation moyen est supérieur à 150 %. Toutes les entreprises concernées ont été notifiées par l'Urssaf du taux applicable à compter du 1er septembre 2022. Ce dispositif ne concerne pas les intermittents du spectacle.

sPAIEctacle 7.7.1 permet de gérer le dispositif :

→ utilisation du CTP 725 pour la déclaration agrégée des contributions d'assurance chômage

→ calcul spécifique de la réduction générale : le taux pris en compte pour le calcul de la réduction reste de 4,05 quel que soit le taux appliqué aux paies

↳ DROITS D'AUTEURS

Les *États déclaratifs* du module *Droits d'auteurs* incluent désormais la déclaration *Retenue à la source*. Elle ne peut être éditée que si une note a été saisie sur la période pour un auteur résidant à l'étranger.

↳ CORRECTIONS ET AJUSTEMENTS DIVERS

• DSN

→ Fonctionnaires en activité accessoire

Pour les fonctionnaires en activité accessoire dans un établissement public, la rubrique DSN S21.G00.40.026 Contrat.StatusEmploi est désormais envoyée avec la valeur 01 au lieu de 99.

→ Individu.CodificationUE

Le remplissage de la rubrique DSN S21.G00.30.013 Individu.CodificationUE est ajusté :
- la Grande-Bretagne est désormais associée au code 04 - Reste du Monde
- Andorre, Monaco, Saint-Marin et la Suisse sont désormais associés au code 03 - EEE

• DPAE

→ M2M

L'Urssaf a modifié le format de ses mots de passe. Le message qui apparaît lors de l'envoi d'une DPAE en mode Machine to Machine est ajusté en conséquence si le mot de passe saisi est erroné.

→ Pays de naissance

La version 7.7 avait ajouté le pays de naissance aux fichiers DPAE EDI. La version 7.7.1 supprime cette nouvelle information qui bloquait l'intégration des fichiers lorsqu'un salarié était né à l'étranger.

• Autres modifications et ajustements

→ Numéro d'objet

La longueur maximale du code des fiches Numéro d'objet passe de 10 à 12 caractères, permettant ainsi de saisir le numéro d'objet en code.

→ Livre de paie

Le SIRET établissement est ajouté à l'entête de l'édition papier du Livre de paie.

→ Modèles de courriers et Etats rapides

Pour les entreprises concernées, la commande 'CertificationSociale' est désormais utilisable dans les modèles de courriers (ou les états rapides).